



Estratégia para Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

A MecRoc Engenharia reafirma seu compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos. Nosso objetivo é garantir que cada indivíduo, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, diversidade funcional ou outras características, tenha acesso igualitário a oportunidades de crescimento e desenvolvimento na empresa. Acreditamos que equipes diversificadas impulsionam a inovação e contribuem para um sucesso sustentável. Com base nesses princípios, implementamos uma estratégia que integra DEI às nossas operações.

Princípios da Diversidade, Equidade e Inclusão na Mecroc Engenharia

Respeito e Valorização da Diversidade:

A Mecroc respeita e valoriza a diversidade, a equidade e a inclusão em todas as suas atividades e ambientes. Este princípio fortalece a cultura inclusiva e contribui para um impacto positivo no clima organizacional, no bem-estar dos colaboradores, na qualidade das decisões, na inovação, na produtividade e no relacionamento com os públicos de interesse.

Integração com o Planejamento Estratégico:

Nosso planejamento estratégico, projetos, processos e operações consideram a diversidade, a equidade e a inclusão como elementos fundamentais para o sucesso e sustentabilidade da empresa.

Tolerância Zero à Violação de Direitos Humanos:

A Mecroc não tolera quaisquer atos de violação de direitos humanos, assédio ou discriminação negativa, seja com base em:

- Cultura, raça ou cor de pele
- Origem étnica, origem ou classe social
- Idade, religião ou gênero
- Orientação sexual ou identidade de gênero
- Estética pessoal ou condição física, sensorial, intelectual, mental ou psíquica
- Estado civil, opinião ou convicção política
- Local de origem ou qualquer outro fator de diferenciação individual.

Esses princípios reafirmam o compromisso da Mecroc com um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e justo para todos.

Estratégia de Recrutamento e Desenvolvimento

Estamos comprometidos em diversificar nossas equipes, adotando práticas de recrutamento que assegurem oportunidades iguais para todos os candidatos. Valorizamos o crescimento profissional e o desenvolvimento de carreira, reafirmando nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho justo, inclusivo e acessível a todos.

Estratégia de Controle e Transparência

Estabelecemos critérios específicos de desempenho para avaliar o impacto de nossas iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), assegurando transparência nos resultados. Por meio de relatórios periódicos, compartilhamos os avanços alcançados e identificamos oportunidades de melhoria com nossos colaboradores.

Nosso compromisso com a DEI reflete nossa crença de que um ambiente diverso e igualitário é indispensável para o sucesso coletivo. Continuaremos investindo em ações que promovam a inclusão, tanto no ambiente interno da Mecroc Engenharia quanto na comunidade em que atuamos.